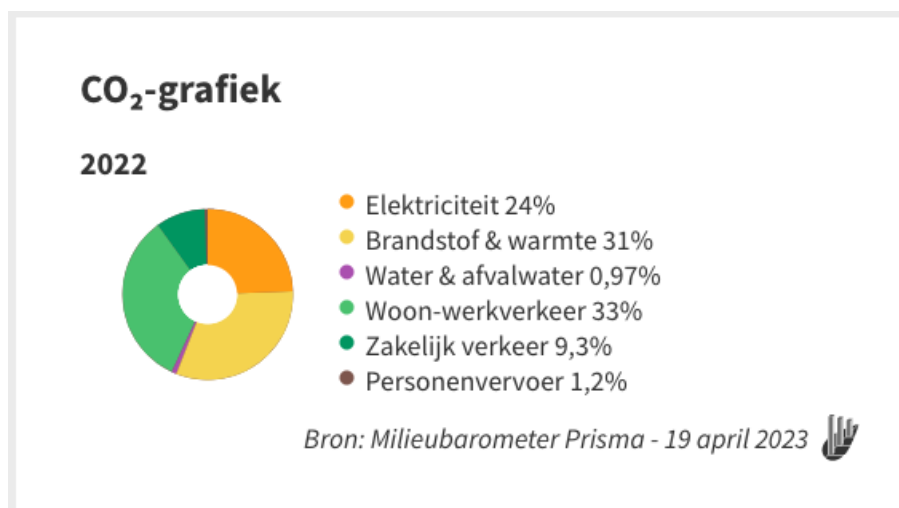


Mobiliteitsbeleid Prisma

1. Inleiding

De afgelopen jaren heeft Prisma grote stappen gezet op het gebied van duurzame mobiliteit. Zo stimuleert en faciliteert Prisma nu al om te fietsen of hybride te werken. Daarnaast worden er dienstfietsen en elektrische auto's voor bepaalde dienstreizen aangeboden. Als onderdeel van de Green Deal Duurzame Zorg en op verzoek van medewerkers om te innoveren op mobiliteit is dit beleid opgesteld. Het doel van dit beleid is tweeledig: enerzijds komen we tegemoet aan de huidige en toekomstige wensen van onze medewerkers. Anderzijds hebben we ons via de Green Deal verplicht tot een duurzaam mobiliteitsbeleid en liggen er kansen om onze CO₂-uitstoot op vervoer te reduceren. Ook wetswijzigingen nopen tot herziening van ons huidige beleid: *"De EU heeft zich tot doel gesteld de CO₂ uitstoot veroorzaakt door transport in 2030 met 55% te verminderen ten opzichte van het niveau in 1990. Met het Nederlandse Klimaatakkoord wordt voor het thema mobiliteit gewerkt aan 50% CO₂-reductie in 2030. De CO₂-reductiekaart vervoer sluit daarop aan. De komende jaren zal de overheid voor de energietransitie voor mobiliteit met wetgeving komen. "Deze eis bereidt u hierop voor."* (uit: MTZ maatregelenschema)

De impact van zorggerelateerd vervoer op het milieu is groot. De vervoersbewegingen van medewerkers en cliënten zorgen voor 15 tot 40% van de totale CO₂ -footprint van een gemiddelde zorginstelling. Bij Prisma is het aandeel 33% voor woon-werkverkeer en 9,3% voor het zakelijke verkeer¹.



Grafiek 1: uitstoot ton CO₂ /medewerkers fte (april 2023) Bron Milieubarometer

¹ Deze cijfers zijn gebaseerd op de huidige declaraties en hier wordt uitgegaan van vervoer per benzineauto.

Prisma is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor het verminderen van de ecologische voetafdruk. Het bevorderen van duurzame mobiliteit is een belangrijke stap om bij te dragen aan een gezondere leefomgeving en het verminderen van CO₂-uitstoot. Prisma heeft de Green Deal ondertekend en zich daarmee gecommitteerd aan de eisen uit de Milieuthermometer Zorg. In deze beleidsnota staan de doelstellingen en maatregelen die Prisma zal nemen om bij te dragen aan duurzame mobiliteit, nu en in de toekomst. Dit beleid is gebaseerd op [de uitkomsten](#) van een intern onderzoek naar duurzame mobiliteit onder Prisma medewerkers.

2. Definities

De volgende definities worden gehanteerd:

- **Zakelijk verkeer:** Het reizen van medewerkers voor zakelijke doeleinden bedoeld met uitsluiting van het woon-werkverkeer. Als bijvoorbeeld een werknemer naar de het adres van een cliënt, een andere locatie of een conferentie reist, dan valt dat onder zakelijk verkeer.
- **Woon-werkverkeer:** Het heen en weer reizen van een werknemer tussen de woon- of verblijfplaats naar een vaste werkplaats. Heeft een werknemer een arbeidsovereenkomst waarin geen vast werkadres staat? Dan gelden alle reizen van de woon- of verblijfplaats naar een bedrijfsadres als woon-werkverkeer.

3. Doelstellingen

Prisma wil de impact van het vervoer op het milieu verkleinen. Daartoe zullen we het eigen wagenpark en het zakelijk verkeer verduurzamen, maar ook duurzaam personenvervoer, woon-werk- en bezoekersverkeer stimuleren.

In het klimaatakkoord staat dat Nederland in 2030 1 megaton CO₂ winst moet behalen door middel van duurzame mobiliteit². Hierdoor moet er op termijn meer gerapporteerd worden. Ook Prisma zal hieraan moeten voldoen. Op welke termijn en op welke manier is nog niet duidelijk.

Doel uitgedrukt in CO₂

Het aandeel vervoer van Prisma is in 2022 42,3% van de totale CO₂-uitstoot. Dit is de afgelopen jaren nauwelijks verminderd. Prisma streeft ernaar dat het aandeel vervoer in 2030 20% verlaagd wordt. Dit wordt gemonitord en gepubliceerd via een openbare pagina van de [Milieubarometer](#). In de grafiek hieronder is ook de benchmark van de sector te lezen.

² Bron [Rijksoverheid](#)

CO₂-grafiek

Ton CO₂ / Medewerkers (fte)



Doel uitgedrukt in gedeclareerde kilometers

Prisma stelt verder de volgende hoofddoelen:

- Prisma levert haar bijdrage aan het verduurzamen van gedeclareerd zakelijk vervoer, woon-werk-, bezoekersverkeer en personenvervoer door het gebruik van fiets en ov te stimuleren en het autogebruik te verduurzamen.
- Prisma realiseert een CO₂-reductie in het eigen wagenpark van 100% in 2030 t.o.v. referentiejaar 2018.

Om bovenstaande doelen concreter te maken heeft Prisma subdoelen gedefinieerd die toe te passen zijn op alle verkeersvormen. Deze subdoelen zijn in het volgende hoofdstuk voorzien van passende maatregelen. Deze subdoelen zijn geordend op basis van impact. Daarbij heeft subdoel 1 de meeste impact en hebben maatregelen die bijdragen aan dit subdoel dus de hoogste prioriteit.

1. Prisma beperkt het aantal vervoerskilometers zo ver mogelijk;
2. Prisma maximaliseert het gebruik van duurzaam vervoer;
 - A. Prisma maximaliseert het gebruik van fiets en OV (waar dit een goed alternatief is op het gebruik van de auto);
 - B. Indien alternatief vervoer geen optie is, maximaliseert Prisma het gebruik van fossielvrije auto's (waar dit een goed alternatief is voor het gebruik van fossiele auto's).
 - C. Prisma stimuleert en faciliteert carpoolen
3. Prisma minimaliseert de resterende impact van fossiele auto's door zo schoon en zuinig mogelijk te rijden.

In dit beleid is opgenomen welke maatregelen Prisma toepast om de milieu-impact door het vervoer voor de organisatie te reduceren. Hiermee voldoet Prisma tevens aan de eisen uit de Milieuthermometer Zorg en aan de ambitie uit het Klimaatakkoord en de Green Deal Duurzame Zorg.

4. Maatregelen

1. Prisma beperkt de vervoerskilometers zo ver mogelijk

Hybride werken

Een combinatie van thuiswerken en op kantoor/externe locatie is structureel ingevoerd binnen Prisma. Als werkgever willen we dat je ook thuis je werk kunt doen op een gezonde en veilige manier. Daarom wordt het volgende gefaciliteerd:

- Chromebook, tweede beeldscherm en mobiele telefoon
- Bureaustoel
- Thuiswerkvergoeding (energie, internet, water en consumpties werkplek thuis)

De bovengenoemde faciliteiten zijn uitgewerkt in de [regeling thuiswerken](#).

Bij aanname: afstand tussen woon-werk locatie zoveel mogelijk beperken

We streven naar het inzetten van onze medewerkers op een locatie die zo dicht mogelijk bij de woonlocatie gelegen is.

Ritoptimalisatie ambulant

Om de ritkilometers voor ambulante zorg zoveel mogelijk te beperken, streeft Prisma naar het zo efficiënt mogelijk inrichten van de ritten.

Carpoolen stimuleren

Door het stimuleren van carpoolen wordt het aantal rijdende auto's teruggedrongen en daarmee de CO2-uitstoot verminderd. Prisma faciliteert carpoolen door middel van interne community's, waarin medewerkers oproepen kunnen plaatsen om te carpoolen.

2. Prisma maximaliseert het gebruik van duurzaam vervoer

Het gebruik van fietsen stimuleren

Fietsen is een duurzaam en gezond alternatief voor autorijden en past goed binnen de visie van de Prisma op gezondheid en duurzaamheid. Om fietsen te stimuleren:

1. Bieden we medewerkers de mogelijkheid om, via [fiscfree](#), belastingvrij een (elektrische) fiets aan te schaffen.
2. Faciliteren we goede afgesloten fietsenstallingen op zoveel mogelijk locaties.
3. Bieden we douchemogelijkheden op (bijna) alle locaties.
4. Vergoeden we stallingskosten voor de fiets op het station.
5. Stellen we [\(elektrische\) dienstfietsen](#) beschikbaar.

Het gebruik van [fossielvrije auto's](#) stimuleren

Het gebruik van fossielvrije auto's draagt bij aan het verminderen van de CO2-uitstoot van Prisma. Om het gebruik van fossiel vrije auto's te stimuleren:

- Stelt Prisma elektrische poolauto's ter beschikking voor haar medewerkers.
- Lease-auto's elektrisch bij alle nieuwe leaseauto's.
- Investeert Prisma in laadpalen op zoveel mogelijk locaties.

Het gebruik van het openbaar vervoer (OV) stimuleren

Het aanmoedigen van het gebruik van het openbaar vervoer draagt bij aan het verminderen van CO2-uitstoot en het creëren van een duurzame werkomgeving. Om gebruik van het OV te stimuleren:

1. Worden de kosten met het openbaar vervoer bij een dienstreis volledig door Prisma vergoed;

2. Worden de stallingskosten van de fiets op het station vergoed.
3. Mag er op de mobiele hotspot van de Prisma-device gewerkt worden in het openbaar vervoer.
4. Is het kopen en declareren van een kaartje voor OV vereenvoudigd.

3. Prisma minimaliseert de resterende impact van fossiele auto's door zo schoon en zuinig mogelijk te rijden.

Vervoersbeleid op het Landpark

Er zijn elektrische vervoermiddelen aangeschaft voor personenvervoer en voor tuinonderhoud bij AC Groen. Nieuwe aanschaf is volledig fossielvrij indien mogelijk.

Verder wordt er gestreefd naar het verder minimaliseren van logistieke bewegingen op het landpark zoals bijvoorbeeld het afleveren van de was op een plek. Dit zal in de toekomst ook van het afval (moloks) gaan gelden (nog in ontwikkeling). Beide transporten zijn met elektrische voertuigen door de dagbesteding. Hierdoor is er ook een waardevolle dagbesteding voor cliënten.

6. Wet- en regelgeving

In het najaar van 2023 wordt Prisma gecertificeerd voor Brons en zoals eerder benoemd is een duurzaam mobiliteitsbeleid een verplichte maatregel in het kader van de Green Deal. Verder verplicht ook het zorgkantoor ons om onze CO₂-uitstoot te registreren en deze transparant te maken door het te publiceren bij de EVZ (Expertisecentrum Verduurzaming Zorg). Dit doen we met behulp van de Milieubarometer en de Milieuthermometer. Naast de Green Deal speelt ook toekomstige EU-wetgeving zoals de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) een rol. De CSRD gaat op 1 januari 2025 in en rapporteert over 2024. Daarnaast is het Besluit CO₂ reductie werkgebonden personenmobiliteit (ingang 2024) relevant in de keuze voor toekomstige interventies. In de uitwerking van de diverse maatregelen wordt rekening gehouden met de kaders van de wet. Verdere besluitvorming is echter nodig en volgt op latere termijn.