Toelichting Op Dit FORMAT voor de beleidsnota duurzaamheid en milieu

Dit document is opgesteld door en eigendom van Milieuplatform Zorg (MPZ). MPZ is de branchevereniging van intramurale zorgorganisaties voor kennisuitwisselingen en kennisopbouw voor een duurzame bedrijfsvoering. De gemeente Breda heeft financieel bijgedragen aan het opstellen van dit document.

Gele teksten zijn bedoeld om te vervangen. In opmerkingen staan aanvullend instructies en suggesties. Opmerkingen kunnen verwijderd worden met rechtermuisknop, kies “Opmerkingen verwijderen”.

Milieuplatform Zorgsector

Botersloot 177

3011 HE Rotterdam

t 010 - 245 03 03

e info@milieuplatformzorg.nl

i www.milieuplatformzorg.nl

Versie: s.7 maart 2025.

Beleidsnota Duurzaamheid en Milieu
2025 - 2028

Dit beleid duurzaamheid en milieu is opgesteld door de milieucoördinator, besproken met direct betrokken managers en vervolgens vastgesteld door de Raad van Bestuur.

Ingang per: maand 2025

Evaluatie per: maand 2026

Datum: XX XXXX 2025

[naam bestuurder]

Voorzitter Raad van Bestuur

handtekening

# LEESWIJZER

In dit document leest u achtereenvolgens:

1. Aanleiding tot het opstellen van dit document
2. Onze doelstellingen voor duurzaamheid en milieu
3. Resultaten van onze nulmeting / huidige stand van zaken
4. Werkwijze om dit beleid uit te voeren
5. Speerpunten
6. Financiële aspecten van dit beleid

# Aanleiding

Hieronder staan de twee belangrijkste aanleidingen voor dit beleidsplan milieu en duurzaamheid.

#### Green Deal “Duurzame Zorg 3.0”

Zorgaanbieders in Nederland zijn grootverbruikers van bijvoorbeeld energie, water en grondstoffen voor catering. Daardoor is er veel winst te behalen. Om de verduurzaming in de zorg te versnellen ondertekenden ruim 150 partijen 8 december 2022 de derde landelijke Green Deal voor de zorg: “Duurzame Zorg 3.0”. Dit is een vervolg op de eerste Green Deal in 2015 en de tweede Green Deal in 2018. Verduurzaming in de zorgsector is sinds die tijd flink in de versnelling geraakt en staat nu bij het ministerie van VWS en andere ministeries hoog op de agenda.

De Green Deal 3.0 spitst zich toe op vijf thema’s:

1. Gezondheidsbevordering
2. Kennis & bewustwording
3. CO2-reductie
4. Circulair
5. Medicijnen

***Gezondheidsbevordering***

De zorgsector zet in op de gezondheid van de bevolking, patiënten, cliënten en medewerkers. Het gaat om het voorkomen van ziekte, creëren van een gezonde leefomgeving en het bevorderen een gezonde leefstijl. Dit zorgt voor meer gezonde levensjaren en een afname van het zorggebruik.

Acties onder dit thema zijn onder meer:

* Bevorderen fysieke en mentale gezondheid van de bevolking, patiënten/cliënten én medewerkers.
* Gezonde, gevarieerde, meer plantaardige en duurzame voeding voor burgers, cliënten/patiënten en medewerkers.
* Nieuwe kennis en ervaring over een gezondheid bevorderende leef- en werkomgeving in en rondom zorglocaties toepassen.

***Kennis & bewustwording***

Het is noodzakelijk dat alle professionals in de zorg, van bestuurder tot artsen, verpleegkundigen, facilitaire ondersteuners en studenten geïnformeerd zijn over de relatie tussen menselijk handelen, klimaatcrisis, milieuvervuiling en gezondheid.

Benoemde acties gaan over scholing en ontwikkelen van de benodigde kennis door onderzoek en dialoog. Voor alle betrokken partijen liggen daar taken. Denk aan zorgbranches, beroepsverenigingen, zorgaanbieders, verzekeraars, zorgkantoren, ministerie van VWS en de andere ministeries.

***CO2-reductie***

Voor de aanpak van de klimaatcrisis is het op zeer korte termijn reduceren van CO2-emissies naar nul essentieel en passend bij de missie van de zorg. De zorgsector sluit hier aan op het landelijk Klimaatakkoord en overheidsbeleid dat als doel voor 2030 ten minste 55% CO2-reductie stelt. Dit loopt via aandacht voor het vastgoed, interne processen en alle vervoerstromen.

Voor bestaande gebouwen:

* Stoppen met aardgas
* Besparen op elektrische energie
* Eigen duurzame energie opwek, denk aan zonnepanelen

En voor nieuwe gebouwen:

* Meer doen dan wetgeving BENG, kennis opdoen voor ENG
* Meenemen CO2-emissies door productie en embedded CO2 door bouwmaterialen

En voor mobiliteit:

* Uitfaseren eigen auto’s op fossiele brandstof
* Aanleggen laad-infrastructuur
* Inkoopeisen aan leveranciers voor aanleveren goederen
* Stimuleren medewerkers voor duurzaam woon-werkvervoer

***Circulair werken***

Voor de aanpak van de milieu- en grondstoffencrisis werken de zorgaanbieders aan circulaire zorg. Voor 2030 sluit de zorg aan op het landelijk beleid voor 50% verminderen primair grondstofverbruik. Voor de zorg zijn de omvang van de afvalstromen meetbare indicatoren om te werken aan circulaire zorg. Voor het thema circulaire zorg zijn in de Green Deal Zorg doelen afgeleid vanuit het landelijk regeerakkoord, waarin staat:

Doelen 2030:

* Minimaal 75% minder restafval
* Minimaal 50% minder primair grondstoffenverbruik

Vertaald naar de Green Deal Zorg zijn de doelen voor 2026:

* Minimaal 25% minder restafval
* Meer herbruikbare medische hulpmiddelen
* Minder Incontinentiemateriaal

Per afdeling van cure en care kan na analyse van het grondstoffenverbruik gedacht worden over:

* Zinnige zorg en minder gebruik van hulpmiddelen
* Hergebruik boven wegwerp
* Inkoopcriteria voor duurzame medische hulpmiddelen
* Gezonde en duurzame voeding

***Medicijnen***

Voor de aanpak van de milieuverontreiniging en oppervlaktewater in het bijzonder gaat de zorg aan de slag met vermindering van medicijngebruik met speciale aandacht voor milieubelastende medicijnen.

Voor thema medicijnen en milieu zijn meerdere partijen aan zet. Er liggen taken voor:

* Het ministerie van VWS voor onderzoek en ontsluiten kennis over milieudruk van medicijnen en beschikbare alternatieven.
* Het ministerie van IenW voor onderzoek naar passende waterzuivering voor medicijnresten, centraal en/of decentraal.
* Gepast voorschrijfgedrag door medici.
* Gepaste verstrekking door apothekers.
* Gepaste inkoop door zorgverzekeraars.
* Zorgaanbieders voor instructie aan patiënten/cliënten en gepaste omgang medewerkers met medicijnen en opvang en verwerking van medicijnresten.

Zorgorganisatie X is datum toegetreden tot de Green Deal “Duurzame Zorg 3.0”. Hiermee draagt de organisatie haar duurzame ambitie uit. Tevens biedt dit de mogelijkheid om kennis uit te wisselen en zo sneller stappen te zetten richting een duurzame bedrijfsvoering.

#### EED en Informatieplicht

**EED**

Sinds 15 juli 2015 is ook in Nederland de Europese *Energie Efficiency Directive* (EED) van kracht. De vertaling van deze wetgeving heet de ‘Energie Efficiëntie Richtlijn’ (EER). De EER verplicht grote bedrijven (> 250 fte, of > 50 miljoen euro omzet en > 43 miljoen euro balanstotaal) om iedere 4 jaar een energieaudit uit te laten voeren.

Zorgorganisatie x heeft ruim xxx medewerkers en is dus EED-plichtig. Zorgorganisatie X wil aan de EED voldoen door de Milieuthermometer Zorg te implementeren. In de Milieuthermometer Zorg wordt op een dusdanige manier aandacht aan energie en energie-audit besteed, dat deze door de overheid (RVO, onderdeel van het ministerie van Economische Zaken) gezien wordt als een acceptabele invulling van de EED-auditplicht.

OF Zorgorganisatie X wil aan de EED voldoen door de CO2-Routekaart op te stellen. De CO2-routekaart voldoet als goedgekeurd format om in te leveren bij RVO.

**Informatieplicht**

De Informatieplicht geldt voor alle locaties met meer dan 50.000 kWh of 25.000 m3 aardgasverbruik. Dit dubbelt met de EED. Met het ministerie van Economische Zaken (EZK) is in de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 de afspraak voor harmoniseren wetgeving gemaakt. In vervolg hierop is nu met EZK afgesproken dat de CO2-Reductietool met informatie over de (nieuwe) erkende maatregelen gebruikt mag worden voor de Informatieplicht.

# DoelstellingEN

Zorgorganisatie X is een organisatie die zich richt op het bevorderen van (geestelijke) gezondheidszorg en staat daarmee midden in de maatschappij. Bij deze positie horen ook verantwoordelijkheden en een voorbeeldfunctie op gebied van duurzaamheid en milieu.

Bij veel van de activiteiten van Zorgorganisatie X wordt energie en grondstoffen gebruikt en ontstaan afval en emissies. Zorgorganisatie X wil dit tot een minimum beperken. CO2-reductie, ofwel energie besparen en duurzame energie gebruiken, heeft daarbinnen hoge prioriteit vanwege de urgentie bij te dragen aan klimaatbeleid. Dat concretiseren we in de volgende doelstellingen:

* Zorgorganisatie X streeft ernaar om eind 2025 het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg te behalen voor bijvoorbeeld: alle locaties met meer dan 30 bedden / de volgende locaties / 50% van de grote locaties.
* In 2026 en 2027 bijvoorbeeld: worden deze criteria geborgd en verder uitgebouwd/ halen we het bronzen niveau voor alle andere grote locaties / de volgende andere locaties / werken we toe naar zilveren/gouden niveau van de Milieuthermometer Zorg.
* Zorgorganisatie X streeft ernaar de CO2-uitstoot per bed/m2/fte ieder jaar met x% te verlagen / om te komen tot 55% reductie in 2030 en 100% reductie in 2050.
* Zorgorganisatie X heeft een CO2 reductieplan opgesteld. Hierin staan kwantitatieve doelstellingen t.a.v. het verlagen van de footprint voor de periode tot 2030 en tot 2050.



#### Milieuthermometer Zorg

De Milieuthermometer Zorg is een certificeerbaar milieumanagementsysteem dat een duurzame bedrijfsvoering stimuleert en borgt. Thema’s die met de Milieuthermometer Zorg aan bod komen zijn: management, energie, water, afvalwater, bodem, lucht, afval, hinder, gevaarlijke stoffen, catering en voeding, reiniging, vervoer, inkoop, vastgoed, groenbeheer, papier en textiel.

Leidinggevenden die met de Milieuthermometer werken geven aan dat het instrument focus geeft voor het aanpakken van nuttige milieumaatregelen. Het zet de neuzen van de medewerkers binnen de zorgorganisatie dezelfde kant op. De meeste maatregelen kunnen opgepakt worden binnen bestaande taken en/of plannen. Door op het juiste moment rekening te houden met duurzaamheid gaat het in één keer goed en bespaart de zorgorganisatie tijd en kosten.

Met de Milieuthermometer krijgt de directie beschikking over een handzaam instrument om de milieuprestatie en milieuzorg structureel te verbeteren en concreet aantoonbaar te maken voor personeelsleden, cliënten, bezoekers en belanghebbenden zoals de zorgverzekeraars, gemeenten en bevoegd gezag.

De Milieuthermometer kent drie certificeringsniveaus: brons, zilver en goud.

* Het bronzen niveau staat voor net iets meer doen dan het voldoen aan de milieuwetgeving. Het betreft onder andere het nemen van de *Erkende Maatregelen* voor Energiebesparing. Zo vormt het de basis van een praktisch milieuzorgsysteem.
* Het zilveren niveau gaat een stap verder en neemt het thema duurzaam inkopen en duurzaam vastgoed mee. Duurzaam inkopen is een stap waar nog veel mee te winnen is. De kennis hoe dat aan te pakken is de laatste jaren sterk gegroeid. Commitment van de directies is vanaf dit niveau steeds belangrijker.
* Het gouden niveau van de Milieuthermometer zet nog een stap extra en vraagt naast uitstekende borging en meer extra punten een concreet plan om aan de klimaatambities (voor 2030 en 2050) te voldoen. Daarnaast moet er een duurzaam voedingsplan opgesteld worden en dient er transparantie in verslaglegging te zijn. Dit niveau is gekoppeld aan het officiële nationale keurmerk Milieukeur.

De Milieuthermometer Zorg is ontwikkeld door MPZ en haar leden in samenwerking met Stichting Milieukeur (SMK).

# Nulmeting

Instellling X heeft in beeld gebracht

1. hoe ver ze is met het uitvoeren van milieu- en duurzaamheidsmaatregelen;
2. hoe groot haar CO2-footprint is.

#### Milieu en duurzaamheidsmaatregelen

Zorgorganisatie x heeft beoordeeld in hoeverre zij al aan de eisen van de Milieuthermometer Zorg brons voldoet. Op hoofdlijnen staat Zorgorganisatie x er als volgt voor:

* Er zijn 37 verplichte eisen verdeeld over 15 thema’s (zoals energie, afval, catering & voeding en reiniging).
	+ Aan 13 verplichte eisen voldoen we.
	+ 9 eisen hebben we gescoord met “in uitvoering”. Dat zijn met name administratieve/organisatorische maatregelen en de volgende technische maatregelen: ….
	+ Van xx eisen weten we nog niet of we voldoen. Dit gaan we op korte termijn verder uitzoeken.
	+ Aan de overige eisen voldoen we nog niet.
* Naast verplichte eisen dient Zorgorganisatie X ook te voldoen aan X extra eisen om het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg te behalen. Die mogen zelf gekozen worden uit zo’n 70 keuze-eisen. Zorgorganisatie x voldoet hiermee al aan 15 extra eisen.

#### CO2-footprint

Zorgorganisatie x heeft een CO2-footprint opgesteld voor locatie a, b en c. In 2024 is in totaal xxx ton CO2 uitgestoten. Om energieneutraal te opereren zijn er 1.748 draaiuren van een windturbine ofwel 11.685 m2 zonnecellen nodig.

Het onderstaande figuur toont de procentuele verdeling van de CO2-emissie over de verschillende thema’s.



# WERKWIJZE

In een Excelbestand (beschikbaar gesteld door MPZ) houden we onze actuele stand van zaken bij voor iedere eis van de Milieuthermometer Zorg. Hier houden we ook bij wie verantwoordelijk is voor de uitvoering en wat de planning is om een actie op te pakken.

Om onze ambitie te realiseren is inzet van alle medewerkers nodig. Duurzaamheid en de manier van denken die hierbij hoort zal hiermee ingebed worden in de genen van de organisatie. De gedetailleerde acties nemen we jaarlijks op hoofdlijnen over in onze jaarplannen. De milieucoördinator is hiervoor verantwoordelijk en overlegt met anderen die betrokken zijn bij de uitvoering hierover.

# Speerpunten voor niveau Brons/zilver/goud

Naast verplichte eisen dient Zorgorganisatie X ook te voldoen aan X extra eisen om het bronzen/zilveren/gouden niveau van de Milieuthermometer Zorg te behalen. Die mogen zelf gekozen worden uit zo’n 70 keuze-eisen. Zorgorganisatie X kiest hier voor focussen op vijf thema’s:

1. Energie
2. Afval
3. Catering
4. Vervoer
5. Groenbeheer

#### Energie

Zorgorganisatie x streeft ernaar om het energieverbruik ieder jaar met x% te verminderen. Zie hiervoor het energiebesparingsplan.

#### Afval

Zorgorganisatie x werkt naar een circulaire denkwijze. Een eerste stap hierin is voorkomen van afval en uitbreiden en verbeteren van afvalscheiding binnen de zorgorganisatie. Zie hiervoor het afvalpreventieplan.

#### Catering

Om voedselverspilling terug te dringen is en meting gedaan. Resultaten en acties die hieruit voortkomen zijn terug te vinden in het afvalpreventieplan. Samen met partij X werkt de zorgorganisatie aan het verminderen van voedselverspilling.

#### Vervoer

….

#### Groenbeheer

….

# Financiële aspecten

Ongeveer de helft van de eisen die we gescoord hebben met “in onderzoek” betreft organisatorische maatregelen. Voor veel van deze eisen heeft MPZ formats en voorbeelden beschikbaar. Deze maatregelen vragen vooral een tijdsinvestering.

De andere helft zijn technische maatregelen of gaan over inkopen van betere producten. Deze vragen mogelijk een financiële investering. …