Veilige omgeving

*Een menswaardige omgeving nodigt uit tot menselijk gedrag.*

**1. Duurzame zorg**

ASVZ heeft de ‘Green Deal Duurzame Zorg 3.0’ (GDDZ) getekend. Dit betekent dat we werken aan het halveren van de CO2-uitstoot, het voorkomen en scheiden van afval en het schoonhouden van water. Het bevorderen van de gezondheid is een nieuw thema, daar hoort een gezonde leefomgeving ook bij. Om dit alles te realiseren is het nodig om kennis te vergroten en bewustwording te stimuleren.

Om van ASVZ een duurzame organisatie te maken is het belangrijk dat iedereen meedoet: Alleen samen lukt het! Duurzaamheid maakt onderdeel uit van het dagelijks leven en werk. We vragen dan ook aan alle locaties en afdelingen om een duurzaamheidsactie voor 2023 op te zetten. Bedenk een uitdagende actie, bijvoorbeeld rondom het verminderen van afval, het slimmer gebruiken van spullen (delen, lenen, hergebruiken), het verminderen van energie- of waterverbruik, een gezonde(re) leefstijl en/of duurzamer eten, etc.

Inspireer anderen en stuur jouw verhalen, foto’s, vlogs en blogs, vragen en suggesties naar

duurzaamheid@asvz.nl. Ook kan je via dit mail adres de IdeaGame duurzaamheid aanvragen. Zo helpen we elkaar.

*Een fijne plek om te wonen en/of werken*

Voor een fijne woon- en werkomgeving is het belangrijk dat we gebouwen goed onderhouden. We willen dan ook graag de kwaliteit van een locatie nog verder verbeteren; van groeps- naar individueel sanitair of betere doorgangen voor rolstoelen. Gebouwen verduurzamen hoort daar ook bij. Dit maakt dat we in 2023 een integraal en duurzaam meerjaren onderhoudsplanning maken.In de periode 2023-2026 willen we voor een deel van de cliënten een nieuwe woon/werkplek realiseren. Dit gaat dan zowel om uitbreiding als vervanging van bestaande woningen.

**2. Rookvrij**

ASVZ is op weg naar een rookvrij 2023. Bij de ingangen van gebouwen en op het terras roken we niet

meer. Stap voor stap wordt dat het beeld waaraan we gewend raken. We hebben afgesproken in het

bijzijn van cliënten niet meer te roken (zie beleid middelengebruik). Dit lukt nog niet overal. Hoe gaat jouw team dat waarmaken in 2023? Wat heb je daarvoor nodig? De coaches educatie hebben materialen voor cliënten die willen stoppen met roken. Voor medewerkers is er een training “stoppen met roken”.